

Отчет за 2022 год

о выполнении Плана противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Комплексная спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса №2» на 2022-2024 года, утвержденного приказом директора от 10.01.2022 № 4

В соответствии с решениями Общего собрания работников и на основании протокола от 15.12.2021 г. №2 принят План противодействия коррупции ГБУ ДО «КСШОР Кузбасса №2» (далее – Учреждение) на 2022–2024 года.

В 2022 году в Учреждении реализованы следующие мероприятия.

1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер.

На постоянной основе ответственным за организацию работы по предупреждению коррупции в Учреждении (далее – ответственный) проводится мониторинг антикоррупционного законодательства.

В рамках принятия мер по совершенствованию работы по предупреждению коррупции в Учреждении проводился контроль деятельности в области противодействия коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений при проведении контрольно-переводных, промежуточных и вступительных испытаний. Осуществлялся контроль за работой приемной комиссии и ведением личных дел обучающихся. Нарушений не было.

Ответственным в 2022 году проведено 6 инструктивно-методических консультаций по вопросам противодействия коррупции для новых работников Учреждения.

С целью исключения коррупционных рисков при использовании государственного имущества, переданного в хозяйственное ведение, на плановой основе в 2022 году в рамках инвентаризации проводилась одна выездная проверка целевого и эффективного его использования. Нарушений не выявлено.

2. Кадровая политика. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.

В 2022 году работники обучение по вопросам противодействия коррупции не проходили.

Осуществлялся контроль за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

Ответственным в 2022 году проведено 6 инструктивно-методических консультаций по вопросам ознакомления с нормативно правовой базой по вопросам антикоррупционной деятельности новых работников Учреждения.

На основании Указа Президента РФ «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» от 29.12.2022 г. №968 сведения о заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера 29.12.2022 г. с официального сайта Учреждения были удалены.

3. Антиторрупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг

В соответствии с действующим законодательством специалистом по закупкам контролируется деятельность между участниками закупки и заказчиком в соответствии Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Нарушений не выявлено.

4. Антиторрупционный мониторинг.

Запросов о выполнении Плана противодействия коррупции в 2022 году не поступало.

5. Информационное обеспечение антиторрупционной работы.

В 2022 году был обеспечен доступ пользователей к официальному сайту Учреждения. Обеспечена возможность оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах совершения коррупционных действий в Учреждении, посредством письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции. Прием граждан и представителей организаций по вопросам коррупции при необходимости проводится в рабочее время понедельник-пятница с 08.30 до 17.30, направляется на официальный электронный адрес Учреждения kompl2@mail.ru или посредством почтовой связи по адресу: 650070, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 19-104. В 2022 году обращений не поступало.

6. Антиторрупционное образование, просвещение и пропаганда

На общем собрании работников 20.12.2022 г. освещалась информация об антиторрупционной деятельности Учреждения за 2022 год.

09.01.2023 г.

Заместитель директора по СР

Н.А. Ковтун